



Lettre d'information n°10



Sauver un enfant c'est comme sauver le monde (Mère Teresa de Calcutta)

Dans ce numéro :

| | |
|----------------------------|------|
| Le mot de la Présidente | P. 1 |
| La Journée du Sourire | P. 2 |
| Charte de la Bienveillance | P. 2 |
| Les Formations | P. 3 |
| Les Services Civiques | P. 3 |
| Les Enfants | P. 3 |
| Un Projet Pilote | P. 4 |
| Les Menus des Enfants | P. 4 |
| Les Outils de Gestion | P. 4 |
| De Belles Initiatives | P. 5 |
| Agenda des Ventes | P. 5 |
| En Bref... | P. 5 |

Le mot de la présidente

Nous sommes de retour depuis quelques semaines. Nous avons passé un peu plus de 2 mois sur le sol Sénégalais.

Le Sénégal s'était vu privé d'élections présidentielles : après quelques manifestations, une nouvelle date était fixée le 25 mars, le jour de notre départ !

A notre arrivée dans le froid matin parisien, nous apprenions presque sans surprise, le nom du nouveau Président Bassirou Diomaye FALÉ.

Comme les autres années, nous avons passé nos journées à la pouponnière. Des journées bien remplies au rythme des 29 enfants qui occupent bien tous les acteurs de la pouponnière.

Depuis 2018, la formation des salariés est au cœur des engagements de la pouponnière. Tous les ans je propose des thèmes de formation à Alba et Fabrice, et en concertation nous décidons de celui que nous retenons.

L'année dernière, lors d'un déjeuner avec le docteur YADE, pédiatre à l'hôpital de Joal (qui intervient gratuitement depuis 2016 à la pouponnière), nous avions évoqué la maltraitance à l'école (Les enfants sont encore frappés par les maîtres). Assan YADE m'informait qu'il allait faire partie d'un groupe de travail composé de médecins, profes-

seurs, policiers, afin de sensibiliser les différents acteurs aux habitudes déviantes.

Cette information m'avait vivement intéressée et j'ai proposé à nos amis pour la formation 2024, le thème de la maltraitance. Et en poussant un peu plus loin ma réflexion, j'ai proposé de rédiger la « charte de la bienveillance ». Après quelques heures de travail, j'ai réussi à boucler ce projet 2024.

Nous avons également réussi à mener à bien un projet de formation pour l'ensemble du personnel, en dehors des murs de la pouponnière, avec pour thème « se connaître, se comprendre, se rassembler ». Cette journée, qualifiée d'extraordinaire et de merveilleuse par les salariés, s'est déroulée dans le Siné Saloum.

Et puis il y a les moments qui vous remplissent d'émotion et de colère. Les services judiciaires ont sollicité Alba afin d'accueillir 5 enfants victimes d'un sordide trafic. 51 enfants ont été répartis dans différentes pouponnières et hôpitaux. Certains de ces enfants étaient dénutris et laissés sans soins. Heureusement nos 5 petits vont bien. Seul, un petit garçon accuse un retard de croissance, mais il rit, mange et rampe sur le sol, alors qu'à son arrivée il y a un peu plus de 2 mois, il n'attrapait même pas un objet !



Voilà Chers Amis, en feuilletant les pages suivantes, vous partagerez avec nous la vie de ce merveilleux endroit « la Maison du Sourire ». Et comme toujours, n'hésitez pas à le partager avec votre entourage.

Christine

Journées « se connaître, se comprendre, se rassembler »



Depuis une année la Présidente avait imaginé une journée hors les murs pour l'ensemble du personnel. L'idée ayant muri, Christine a proposé à Alba, Fabrice et Bernard de réfléchir sur ce projet. L'enthousiasme a été immédiatement au rendez-vous ! Fabrice et Christine ont planché sur le planning et l'organisation matérielle, Bernard s'est concentré sur le power-point de présentation, et Alba a veillé à la logistique et l'organisation d'un petit déjeuner avant le départ.

Pour maintenir la pouponnière en fonctionnement, la formation a dû se dérouler sur deux journées les 20 et 27 février 2024 : tous les salariés ont participé (à l'exception de

2 futures mamans), y compris les remplaçants.

Rendez-vous à 9h00 à la pouponnière, une équipe doit rester sur place pour s'occuper des bébés. Ceux qui restent travaillent « en journée » et les horaires sont donc modifiés et ceux qui étaient programmés en vacances reviennent travailler pour la journée sans qu'aucune difficulté n'ait été opposée pour ces bouleversements de planning. Trois voitures sont mobilisées pour le déplacement (avec leur chauffeur !), celle d'Alba, celle de Fabrice et le pick-up de location de Bernard et Christine. Les véhicules se remplissent dans la joie, les rires et l'excitation. Pour la plupart des salariés c'est la première fois qu'ils se rendent aussi loin de leur village. L'embarcadère de Ndangane est à une 1h de Mbodiène. Une appréhension pour quelques salariés à l'idée de prendre la pirogue ...

Au programme de la journée, promenade et découverte du Siné Saloum en pirogue, repas sur la plage, (poissons et crevettes grillés, préparés par les piroguiers) débats et échanges dans une ambiance détendue. Les salariés s'emparent du reste : danses, rires, chants et l'après-midi baignade et ramassage de moules. L'objectif de la journée, a été largement atteint !

Nous avons apporté des cartes (France et Italie) afin que chacun puisse imaginer, où les équipes de la Force d'un Sourire habitent. Alba à son tour a présenté l'Italie et où sont localisées les équipes de « la Forza di un Sorriso » et Fabrice parlera de sa Guadeloupe natale. Chacun évoque les plats de son pays... Michael, un des gardiens est très étonné lorsqu'Elise, notre service civique, lui explique qu'en France les vaches et les ânes ne sont pas sur la route en liberté avec les voitures, mais dans des enclos !! Marie-Noelle nous fera la danse promise.

Au retour, nous nous arrêtons au Baobab sacré, un des plus vieux du Sénégal (850 ans !).

Bernard va réaliser un film, qui sera diffusé aux salariés, et sera visible sur notre site. Nous nous ferons une joie de vous faire parvenir le lien afin que vous partagiez ces merveilleux moments.

Nous avons fait émerger trois projets pour les prochains mois : créer une chorale avec les enfants et les salariés, mettre en place un groupe de danse, et enfin, pour les jours d'anniversaire des enfants, organiser le goûter sur la plage ! Nous ne manquerons pas de vous donner des nouvelles



La « Charte de la Bienveillance »

Depuis 2018, lors des séjours de la présidente au Sénégal, une ou plusieurs formations thématiques sont dispensées aux salariés.

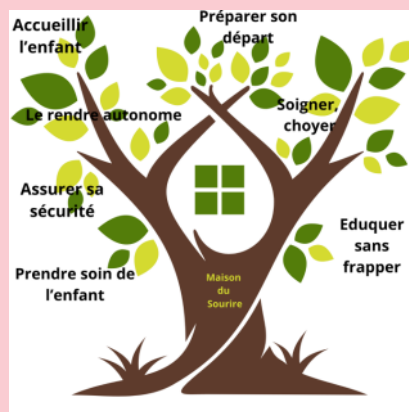
Cette année il s'agissait de réfléchir « maltraitance » et de tout ce qu'il Dans un pays où l'autorité passe sont encore régulièrement frappés), ment pas aux seuls châtiments cor-maltraitance, comme ne pas déclapuisque l'enfant n'aura pas d'existance sexuelle n'est pas chose aisée abordées verbalement et où les croire que le problème n'existe pas.

Le sujet de la maltraitance avait Fabrice, avec notamment l'inscription de frapper les enfants.

Mais le sujet est vaste et il faudra l'année prochaine reprendre ce thème et aller plus loin.

Cette première approche a déjà permis de formaliser le thème, de mettre des mots sur des actes, sans banalisation ni tabou et de jeter les bases d'une réflexion sur les comportements à bannir et les gestes à acquérir.

Au terme de ce premier cycle de formation, la « Charte de la Bienveillance » a été formalisée, validée par Alba et Fabrice et mise en forme pour être affichée sur les murs, à l'entrée de la pouponnière.



tous ensemble, sur la signification du mot englobe. par la culture du geste. (à l'école les enfants la maltraitance ne se limite malheureusement : d'autres actes s'apparentent à de la rer un enfant à l'état civil par exemple tence civile. Evoquer également la maltrai-dans un pays où ces questions ne sont pas silences et les non-dits tendraient à faire

déjà été abordé à la pouponnière par Alba et tion dans le règlement intérieur de l'interdic-

Les Formations

« Sécurité Incendie » et « Gestes Premiers Secours - PSC1 »

Profitant de son séjour au Sénégal en novembre 2023, Joaquim, adhérent de notre association, responsable Sécurité et Conditions de Travail, Pompier Volontaire depuis 20 ans, et bénévole à la Croix Rouge en Seine-et-Marne, a formé l'ensemble du personnel et la Direction à la Sécurité Incendie et aux Gestes Premiers Secours, avec validation du « PSC1 ».

« Référent-Tuteur »

A chaque recrutement concernant une nounou ou un Service Civique, un tuteur lui est dédié. Trois tutrices parmi les salariés les plus anciennes ont été nommées : Madeleine, Pauline et Clarice. Cette année la présidente a rédigé une fiche détaillant la fonction du tuteur. Les trois tutrices ont bénéficié en mars 2024, de la formation « Référent-Tuteur », formation assurée par la Présidente.



Les services civiques.

En 2022 La force d'un Sourire avait obtenu un agrément pour un Service Civique.

Alix a été la première personne à se lancer dans cette belle aventure.

A son retour, elle a intégré une formation « éducateur jeunes enfants ».

En 2025 elle viendra effectuer son stage de 8 semaines à la pouponnière.



Elise diplômée « éducatrice spécialisée » a pris son relais pour 12 mois, et rentrera en France début juillet.

Elise repartira en emploi dès son retour.

La Présidente vient de terminer le recrutement de Mathis qui achève sa formation d'éducateur : nous sommes ravis d'intégrer un homme auprès des enfants et d'une équipe féminine.

Moins de succès avec le 2ème agrément : après 5 mois Maëva a souhaité nous quitter, et après deux mois Éléonore qui lui succédait a démissionné et est rentrée en France !.

La présidente est en cours de finalisation d'un nouveau recrutement pour ce deuxième poste à pourvoir rapidement.



Les enfants.

29 enfants sont accueillis en ce moment, la pouponnière est au maximum de sa capacité d'accueil.

Birama qui faisait partie du trio des plus âgés avec Fatou et Waly est parti à l'adoption en janvier. Fatou et Waly sont toujours scolarisés dans le village, en attendant leur départ : nous avons bon espoir d'une évolution positive.

Deux bébés sont arrivés en février, âgés de 2 et 4 semaines.

Tous les enfants se portent bien, mais nous avons essuyé une tempête épidémique de gastro assez sévère. Ce qui rend les journées encore plus intense !!!



Projet pilote de Familles d'Accueil au Sénégal



Mi-janvier 2024, Alba s'envolait pour Padou en Italie, accompagnée du Président du TGI de MBOUR, du chef de la DPJS, du chef du service de l'AEMO de MBOUR et de M. SARR (chargé de mission à la pouponnière faisant l'interface avec les autorités sénégalaises et les familles).

Ce projet vise à mettre en place au Sénégal, une expérimentation de familles d'accueil.

Un partenariat a été finalisé entre la Direction de la Protection Judiciaire au Sénégal et la commission d'adoption internationale en Italie. L'expérimentation portera sur 10 familles habitant à MBOUR et ses environs dont l'objectif sera d'accueillir des enfants mineurs les plus vulnérables. Ces familles bénéficieraient d'un revenu financé par la commission des adoptions internationales basée à ROME. Toutefois il ne s'agit pas de lancer des dossiers d'adoptions, mais bien de maintenir des enfants dans des familles d'accueil au Sénégal. Ce projet avance très bien, un pédiatre, un psychologue et une avocate tous Italiens et acteurs de ce projet nommé « SUNU DOM » viendront à la rencontre des familles et des interlocuteurs Sénégalais au mois de mai. Ce dispositif pourrait être activé pour certains enfants de la pouponnière pour qui les solutions de retour en famille sont compliquées ; un enfant à ce jour pourrait être concerné.

Les menus des Enfants

Alba et Christine ont élaboré des nouveaux menus pour les enfants.

Tous les fruits et légumes sont achetés à Mbo-diène auprès de Sophie.

Le poisson, acheté auprès de Modou, pêcheur de Mbodiène, est congelé le jour de la pêche.



- lundi**
purée de pommes de terre + viande hachée, petite et grande salle
- mardi**
légumes et vermicelles petite et grande salle, vermicelles à partir de 9 mois. Pour les petits de moins de 9 mois purée de légumes et riz
- mercredi**
couscous + légumes + poisson grande salle et petite salle à partir de 9 mois. Pour les petits de moins de 9 mois, purée de légumes et poisson
- jeudi**
purée de patates douces + oeufs grande salle et petite salle. Les oeufs à partir de 9 mois. moins de 9 mois purée de patates douces
- Vendredi**
riz+ légumes + poisson petite et grande salle
- SAMEDI**
poulet + vermicelles grande salle et petite salle à partir de 9 mois. Pour les moins de 9 mois purée de légumes et poulet
- dimanche**
légumes +riz grande et petite salle



Les Outils de Gestion de la Pouponnière.

Pour piloter la pouponnière, Bernard a élaboré des outils informatiques qui permettent à Alba et Fabrice de gérer le planning de présence, les payes et les déclarations sociales et fiscales, le registre des enfants accueillis, et le suivi des stocks.

Le planning facilite la gestion des présences et le décompte des temps de travail et permet à chaque salarié de connaître pour un mois les périodes d'activités et de repos.

Le logiciel de paie respecte rigoureusement la législation sociale sénégalaise et facilite les déclarations auprès des organismes de Sécurité Sociale.

Le registre des enfants, clé de voûte de la gestion de la pouponnière, enregistre tous les mouvements des enfants ainsi que les données les concernant : toutes les visites dont bénéficient les enfants y sont également consignées et tous les documents officiels sont numérisés et accessibles depuis le logiciel qui permet de ce fait d'élaborer toutes les statistiques les plus détaillées.

Le logiciel de la gestion des stocks quant à lui permet de suivre avec rigueur certains articles stockés dans la réserve, dont bien sûr le lait, la nourriture et les produits d'hygiène des enfants ainsi que la pharmacie. Il intègre la gestion des dates de péremption pour les articles concernés. Grâce à cet outil, la pouponnière est en mesure de contrôler régulièrement l'inventaire des produits en stock. Cette gestion est assurée par le service civique Elise. Bernard assurant un contrôle à distance ... et la maintenance de tous ces outils !

De belles initiatives.

Micro-crèches « les Coloriés »

En décembre 2023, nous avons livré à Ariane WACHE, Présidente des micro-crèches « les Coloriés », 460 pochettes fabriquées spécialement au Sénégal.

En effet, Ariane offre depuis plusieurs années un cadeau solidaire aux familles des enfants accueillis dans ses micro-crèches, ainsi qu'à l'ensemble du personnel des Coloriés.

En outre, Ariane verse à la Force d'un Sourire un don correspondant à un pourcentage des frais d'inscription des enfants à la crèche.

La totalité de ces deux actions fait d'Ariane et des micro-crèches « les Coloriés » le principal donateur de la Force d'un Sourire.

Des cœurs solidaires à l'hôpital de Melun

Fabrice, à l'occasion des fêtes de Noël 2023, a souhaité faire un geste auprès des enfants hospitalisés au Groupe Hospitalier Sud Ile de France (GHSIF) et soutenir la Force d'un Sourire.

Ainsi, le 24 décembre, la Présidente est allée remettre au service pédiatrie de l'hôpital de Melun, 30 cœurs solidaires de notre association destinés aux enfants hospitalisés privés de leur foyer ce jour de Noël, comme un message d'espoir et de chaleur.



Agenda des ventes pour les prochains mois

- 01/05 ventes chez Nathalie avec Véronique à Autrecourt sur Aire (près de Verdun)
- 05/05 ventes aux Serres Municipales de Melun, à l'occasion des portes ouvertes
- 21/05 ventes au Groupe Hospitalier Sud Ile de de France (hôpital de Melun)
- 01/06 Melun en scène
- 08/06 Seuil d'Argonne Triaucourt (près de Verdun) soirée Zumba au profit de la Force d'un Sourire organisée par Nathalie et Véronique.



En bref...

Le Conseil Exécutif

Lors de l'Assemblée Générale du 2 avril 2023, **Nathalie** et **Véronique**, infirmières libérales à Verdun, ont rejoint le Conseil Exécutif. Depuis 3 années, elles viennent effectuer régulièrement du bénévolat à la pouponnière avec leur casquette d'infirmière. A Verdun, elles sont très actives pour récolter des fonds, rechercher des adhérents et organiser des ventes (marché de Noël de Verdun par exemple). Grâce à elles, La Force d'un Sourire participera pour la 3ème année consécutive à la « Foire de Verdun » pendant 5 jours au mois de septembre avec un emplacement offert gracieusement par les organisateurs de la Foire.

Luc est venu également renforcer le Conseil Exécutif : il est l'aide de camp très précieux de la Présidente pour l'organisation et le rangement et Bernard est ravi d'avoir un compagnon masculin au C.E. !

Les tenues des salariés de la Pouponnière

Des nouvelles tenues ont été achetées début 2024.

Chaque salarié reçoit 2 pantalons ou pagnes, 2 teeshirts, un gilet à manches longues et 2 bonnets.

Cette année Alba et la Présidente ont déniché dans une boutique à Dakar de jolis bonnets en wax qui viennent rehausser d'une touche de couleur les tenues des femmes.

Les hommes reçoivent des bonnets en laine, noirs).

Les tenues sont lavées à la pouponnière tous les jours.



Parrainages

Petit à petit, les parrainages continuent de progresser. Au 30 avril 2024, **51** marraines et parrains accompagnent financièrement la Force d'un Sourire et reçoivent régulièrement des nouvelles de leurs filleuls.

Pour mémoire les parrainages concernent l'ensemble des enfants de la pouponnière : il est possible de parrainer à partir de 5€ par mois (La Force d'un Sourire a été reconnue d'intérêt général par l'administration fiscale et à ce titre, tous les dons permettent de bénéficier d'une réduction d'impôt égale pour les particuliers à 66% du montant du versement).

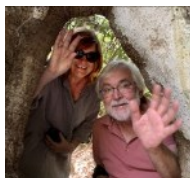
Association La Force d'un Sourire

Siège social
12bis Avenue de l'Océan
85630 BARBATRE

Antenne et adresse postale
5 rue de la République
77350 BOISSISE LA BERTRAND

☎ 01 64 38 23 15 📠 06 74 63 88 31

✉ laforcedunsourire@orange.fr



Consultez notre site internet : <https://www.laforcedunsourire.fr>



Visitez notre page Facebook : <https://www.facebook.com/laforcedunsourire>



https://www.lilo.org/la-force-dun-sourire/?utm_source=la-force-dun-sourire